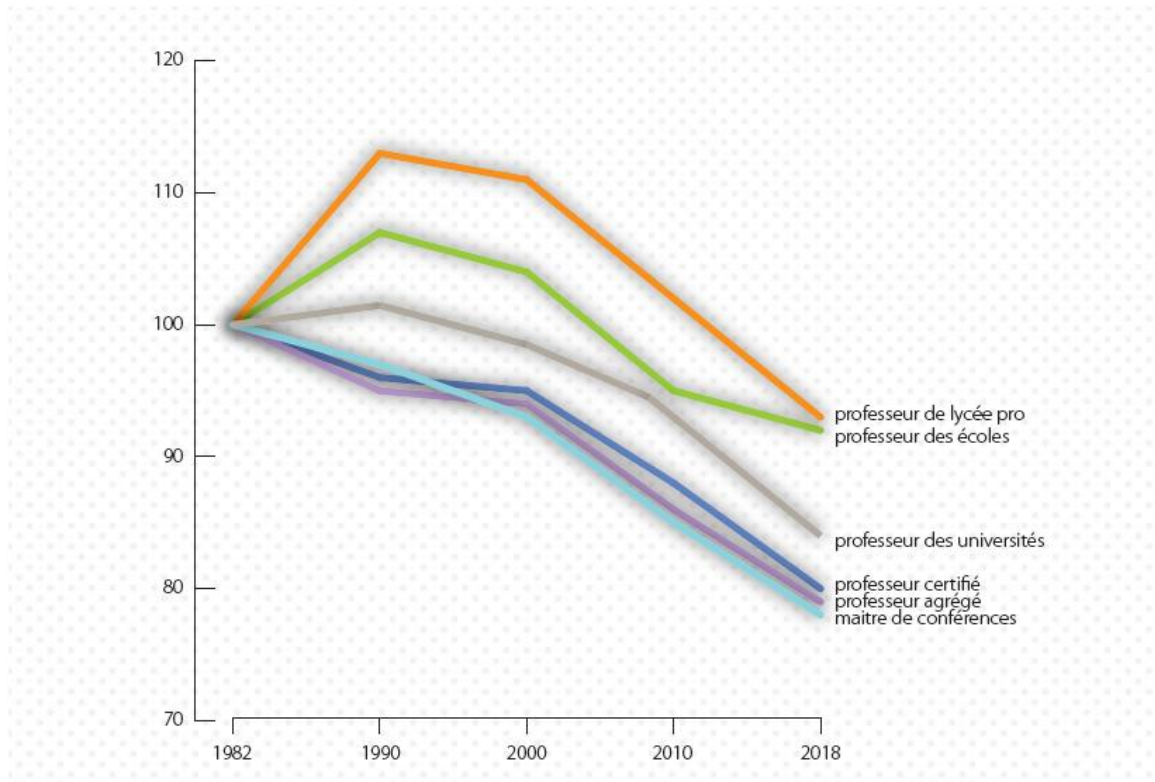


# Comment les salaires enseignants ont baissé

Sur la durée d'une carrière, entre 1982 et 2018, le salaire moyen d'un certifié à niveau d'ancienneté équivalent a baissé de 20%. C'est une des données réunies par un professeur de SES, Bernard Schwengler, et diffusées par le GEN CFDT le 10 septembre

## Évolution des salaires à niveau d'ancienneté équivalent entre 1982 et 2018, après dix ans de carrière (base 100 en décembre 1982).

Source : travaux de Bernard Schwengler, enseignant en économie en CPGE.

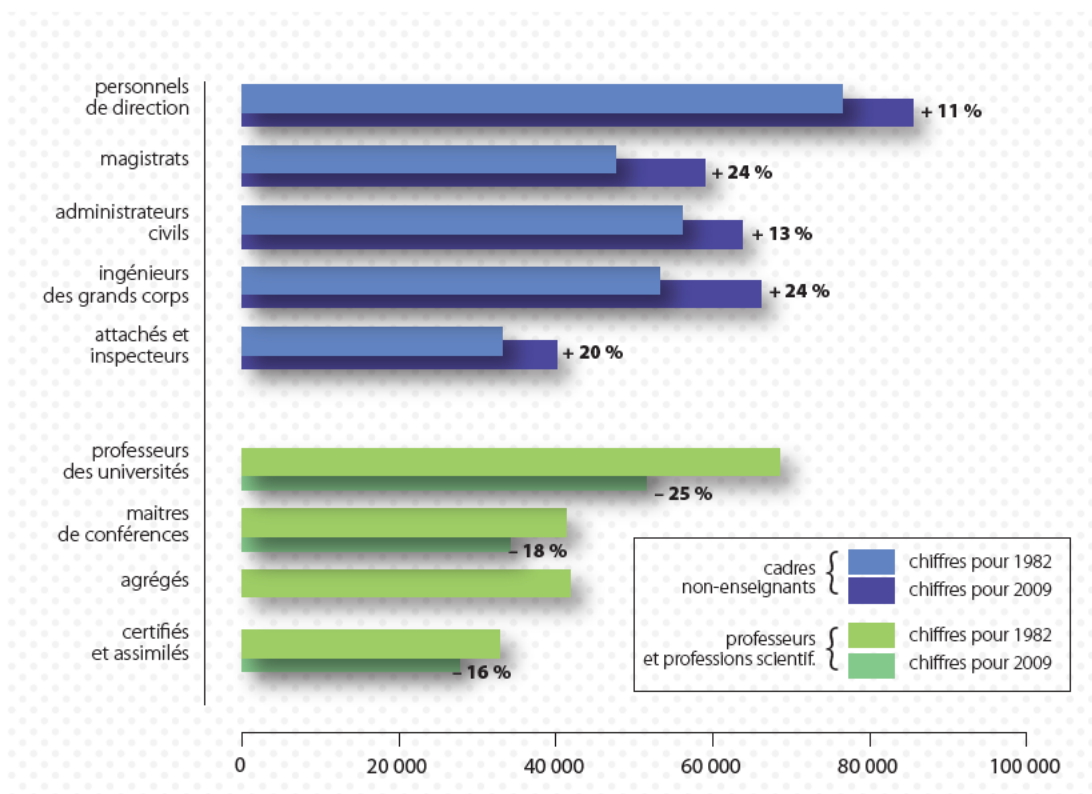


- À dix ans d'ancienneté, le salaire d'un professeur certifié a baissé de 20 % entre 1982
- et 2018 (-21 % pour un agrégé, -16 % pour un professeur des universités et un maître
- de conférences, -8 % pour un professeur des écoles et -7 % pour un professeur de lycée
- professionnel).

B Schwengler compare l'évolution des salaires enseignants à ceux des autres cadres de la Fonction publique. Alors que les salaires nets annuels des enseignants diminuent fortement, ce n'est pas le cas de ceux des autres cadres. Ainsi les personnels de direction voient leur revenu progresser de 11%. Les inspecteurs de 20%. Les magistrats de 24%

### Évolution des salaires nets annuels dans la Fonction publique d'État entre 1982 et 2009 (en euros constants 2009).

Sources : données de la DGAFP, travaux de Bernard Schwengler, enseignant en économie en CPGE.

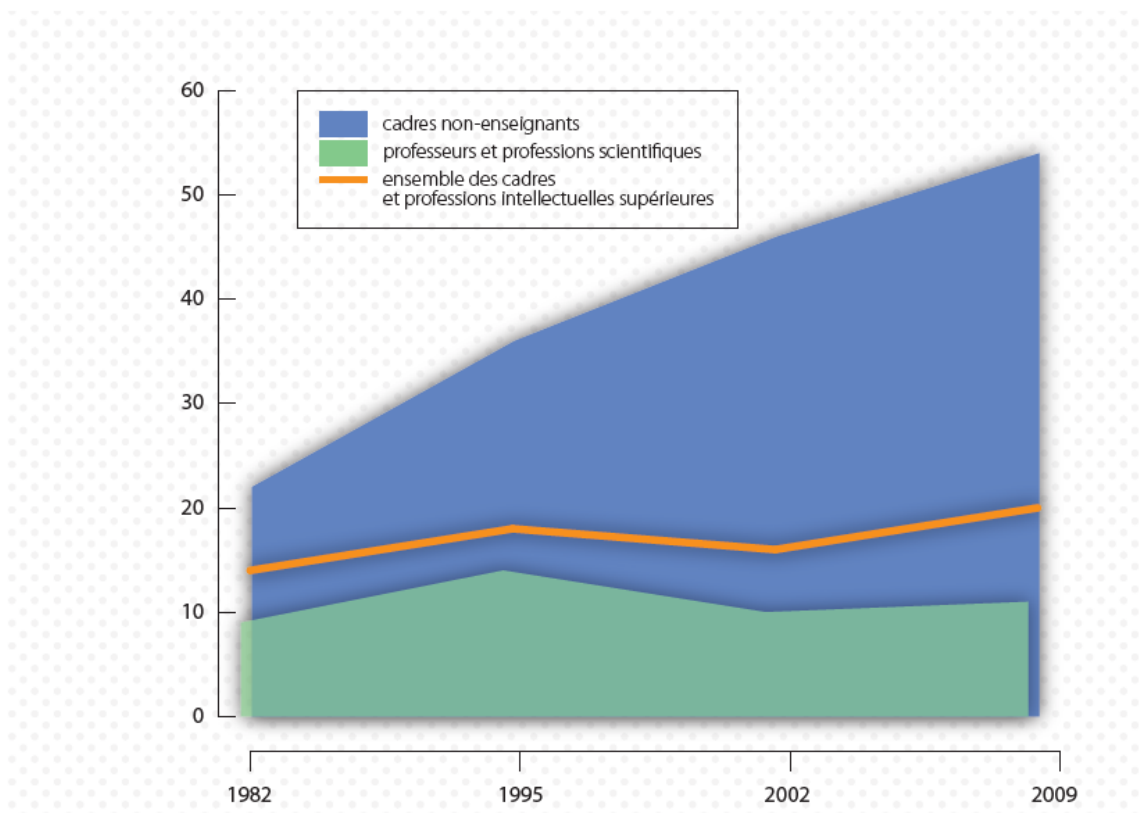


- Les salaires nets annuels des cadres non-enseignants a augmenté de +18 % alors que celui des professeurs et professions scientifiques a baissé de 19 % (-16 % pour les certifiés et -25 % pour les professeurs d'université).

Comment expliquer ces évolutions ? Il y a bien sur une volonté politique. Mais la hausse prend souvent la forme de primes. Alors que le taux de primes explose chez les cadres non enseignants (multiplication par 2.4 de 1982 à 2009) il stagne chez les enseignants (multiplication par 1.2). "Les cadres non enseignants avaient un taux de prime moins de 2.5 fois supérieur à celui des enseignants en 1982. Il est près de 5 fois supérieur en 2009".

### Évolution du taux de prime dans la Fonction publique d'État de 1982 à 2009.

Sources : données de la DGAFP, travaux de Bernard Schwengler, enseignant en économie en CPGE.



- En ce qui concerne les cadres et professions intellectuelles supérieures, le taux de prime moyen était de 14 % en 1982 avec déjà des écarts importants entre les cadres non-enseignants (22 %) et les enseignants (9 %). En 2009, le taux de prime moyen est de 20 %. Pour les non-enseignants, il est de 11 %. Entre 1982 et 2009, le taux de prime moyen pour l'ensemble de cadres de la Fonction publique a été multiplié par 2,4 pour les non-enseignants mais seulement par 1,2 pour les enseignants.
- Les cadres non-enseignants avaient un taux de prime moins de 2,5 fois supérieur à celui des enseignants en 1982. Il est était près de 5 fois supérieur en 2009.

