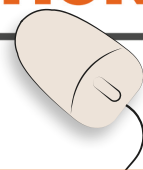




FORMATION ET
ENSEIGNEMENT PRIVÉ

VOTRE VOIX
NOTRE ACTION



Commission Consultative Mixte Départementale

Élections professionnelles CCMD



**DOMINIQUE
IDIER**

PROFESSEUR DES ÉCOLES,
HAUTE GOULAINÉ



**MARIE-BÉNÉDICTE
RICORDEL**

PROFESSEURE DES ÉCOLES,
LIGNE



**DAVID
CHARPENTIER**

PROFESSEUR DES ÉCOLES,
SION LES MINES



**ROSY
DEPRESLES**

PROFESSEURE DES ÉCOLES,
LA BAULE



**BÉATRICE
MENARD**

PROFESSEURE DES ÉCOLES,
LE LOROUX BOTTEREAU



**CÉCILE
REIGNER**

PROFESSEURE DES ÉCOLES,
LA MONTAGNE



**CAROLINE
GUILLON DE PRINCE**

PROFESSEURE DES ÉCOLES,
GORGES



**GRETEL
DAUBERCIES**

PROFESSEURE DES ÉCOLES,
GÉTIGNE



**DJAMILA
BRILLA**

PROFESSEURE DES ÉCOLES,
SAINT NAZAIRE



**AURÉLIE
GIRARD**

PROFESSEURE DES ÉCOLES,
SAINT-HILAIRE DE CHALEONS



**FABIENNE
MOSSARD**

PROFESSEURE DES ÉCOLES,
BRAINS



**CATHERINE
VIEL**

PROFESSEURE DES ÉCOLES,
LIGNE

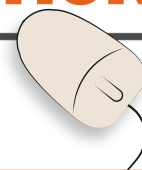
- Pour une **vraie augmentation** des **salaires**
- Pour **améliorer** nos **conditions** de **travail**
- Pour **refuser** la **précarité** dans le **système éducatif**
- Pour faire **respecter** les **droits** de **toutes et tous**
- Pour **aller encore** plus **loin** pour **améliorer** notre **protection sociale**

Vous,
enseignantes et
enseignants, avec la
CFDT à vos côtés, exercez
votre pouvoir d'agir : faites
valoir vos droits auprès de
l'État-employeur pour une
rémunération digne de
votre travail et des
conditions favorables
pour l'exercer.



**FORMATION ET
ENSEIGNEMENT PRIVÉ**

**VOTRE VOIX
NOTRE ACTION**



Commission Consultative Mixte Départementale

NOUS AVONS OBTENU

- La revalorisation de la rémunération des maîtres délégués du 1^{er} degré sur une échelle de MA2,
- La participation forfaitaire de 15€ pour la complémentaire santé,
- La hausse du pourcentage du contingent des promus à la hors classe,
- L'indemnité informatique,
- La possibilité d'une mobilité des enseignants entre le 1^{er} et le 2nd degré.

NOUS REVENDIQUONS

- La possibilité du départ en retraite en cours d'année pour les maîtres du 1^{er} degré au même titre que ceux du 2nd degré,
- Une réelle reconnaissance pour les tâches inhérentes à notre métier (saisie des résultats d'évaluations nationales, suivi des élèves à besoins éducatifs particuliers...),
- La suppression du jour de carence pour les arrêts maladie, et des jours de carence pour les remplacements,
- L'augmentation du nombre de promotions pour les titulaires et les suppléants (avancement accéléré, passage à la hors classe, à la classe exceptionnelle),
- La réorganisation des 108h et une rémunération lorsque cette durée est dépassée,
- L'augmentation des postes aux concours internes et externes et la réouverture des RAEP (accès à la titularisation des suppléants de longue durée),
- La facilitation de la mobilité professionnelle (passerelle public/privé, la rupture conventionnelle, la reconversion...),
- Le développement de la formation initiale et continue avec un pôle de remplaçants solide et suffisant,
- La reconnaissance de l'heure particulière (28^è heure) et de la liberté de conscience de l'enseignant.

NOS ENGAGEMENTS

- Participer activement à toutes les commissions académiques et diocésaines qui gèrent le mouvement de l'emploi, les promotions, les formations, la carte scolaire, ainsi que celles des comités médicaux.
- Vérifier que chaque dossier est traité dans le respect des textes officiels.
- Répondre aux questions que vous pourriez vous poser sur votre situation.
- Être à votre écoute, vous accompagner, vous soutenir.

**FORCE DE PROPOSITIONS,
DE REVENDICATIONS,
DE NÉGOCIATIONS AU SERVICE
DE TOUS LES ENSEIGNANTS,**

**LA FEP CFDT S'ENGAGE POUR
CHACUN ET AGIT POUR TOUS.**

**Élections professionnelles,
du 1^{er} au 8 décembre 2022,
je vote 2 fois FEP CFDT :**

**Un vote local : la CCMA (Commission
Consultative Mixte Académique)**

**Un vote national : le CCMMEP
(Comité Consultatif Mixte
des Maîtres du Privé)**